

Verslag van de Zevende algemene ledenvergadering van de Mediators Vereniging Brabant, gehouden te Vught op 28 november 2012.

Aanwezig: 27 leden, onder wie het bestuur MVB mvv de heer W. van Riel, penningmeester.

Er zijn verder 2 afmeldingen ontvangen. Verder zijn er twee stemvolmachten verleend en ontvangen.

1. Opening.

De voorzitter heet alle aanwezigen van harte welkom. In zijn welkomstwoord memoreert hij, dat het jaar 2012 een spannend jaar is geweest. Hij merkt daarbij op, dat uit de netwerkbijeenkomsten duidelijk is geworden, dat de leden behoefte hebben aan een visie op lange termijn inzake Mediation in Nederland. Hij doet verder kort verslag van het aangename gesprek dat een kleine afvaardiging van het bestuur onlangs heeft gevoerd met de voorzitter van het NMI, dhr. M. de Haas. Hij gaat tot slot kort in op de indeling van de vergadering en de agenda.

2. Verslag algemene ledenvergadering van 8 juni 2011.

Het verslag van de laatstgehouden ALV is niet aan de leden toegezonden/gemailed maargeplaatst op de website. Dit uit praktische en kosten overwegingen. De voorzitter stelt het verslag aan de orde.

Er zijn geen vragen of opmerkingen. Het verslag wordt vastgesteld onderdankzegging aan desecretaris voor de correcte weergave.

3. Mededelingen.

Er zijn geen mededelingen.

4. Activiteiten/ontwikkelingen 2011/2012.

De vicevoorzitter geeft middels een presentatie een toelichting op dit punt. Deze presentatie wordt als afzonderlijke bijlage (Bijlage 1) bij het verslag gevoegd.

Naar aanleiding van deze presentatie merkt de vergadering op, dat het zaak is en blijft om de juiste mediationopleiding te volgen. Ook de ontwikkelingen op het gebied van registratie en het assessment worden besproken.

Desgevraagd door de voorzitter geeft de ALV aan zich in grote lijnen te kunnen vinden in het door het bestuur voorgestane beleid. De vergadering wijst wel uitdrukkelijk op het spanningsveld dat er bestaat tussen het verwerven van landelijke medezeggenschap en de zelfstandigheid van de vereniging.

5. Financieel verslag 2011/2012 en de begroting 2013.

Voorafgaand aan de bespreking van het financieel verslag en de begroting legt de vicevoorzitter een verklaring af betreffende de afwezigheid van de penningmeester.

Deze verklaring wordt als bijlage 2 bij dit verslag gevoegd.

Het bestuur zet het financiële beleid uiteen:

- a. Bieden van betaalbare workshops van hoge kwaliteit
- b. kosten laag houden zodat met de winst in andere zaken kan worden

geïnvesteerd

- i. Netwerkbijeenkomsten
- ii. Bijzondere gastsprekers die een hoog tarief vragen
- iii. Trainingen met weinig deelnemers en twee docenten (trainer en acteur)

Conclusies op hoofdlijnen:

- c. Gezonde buffer opgebouwd
Daardoor kunnen wij het lidmaatschap nog steeds op 40 euro houden!
- d. Behoorlijke reservering voor grote uitgaven bijna 13 k
 - i. Bijdrage aan marktonderzoek
 - ii. Ontwikkeling website met webshop
 - iii. Buffer voor onvoorziene omstandigheden

Resultaat: 2010 en 2011 bijna 4 k in de plus
Begroting 2012 en 2013 tussen 4 en 5 k in de min
Het resultaat in 2012 zal nog iets lager zijn door tegenvallende deelname aan workshops (op 1 okt hadden wij iets minder dan 50% gerealiseerd van de opbrengsten in 2011)

Toelichting op specifieke posten:

Begroting 2011 met 11k als verlies? 10 k marktonderzoek niet besteed.

Netwerkbijeenkomsten begroting 2012 en 2013

Strategie/bestuurskosten: Incidentele kosten voor strategische/beleidsessies met gasten

Kosten van het bestuur (10 a 11 x een dagdeel zaalhuur met koffie)

Maaltijd bestuur voorafgaand aan elke bestuursvergadering

1. Groot bestuur 10 leden vraagt ook aandacht voor wat teambuilding
2. Vergadering liepen makkelijk uit door vele agendapunten, daarom verzamelen vanaf 18.00 uur en 18.30 starten met een gezamenlijke maaltijd waarbij al agendapunten worden opgepakt
3. Beleid is een onbezoldigd bestuur
 - a. 3 bestuursleden krijgen een kleine onkostenvergoeding van 100 euro per jaar
 - b. Maaltijden in natura een vergoeding van 2 uur werk per jaar

Beleid 2013: Alles inzetten op herstel van de markt voor workshops en daarvoor nieuwe ideeën verzamelen.

6. Verslag kascontrolecommissie.

De kascommissie is positief over de door haar gecontroleerde financiële stukken. Er zijn geen onrechtmatigheden geconstateerd, alles is traceerbaar. De kascommissie adviseert de vergadering tot het verlenen van décharge aan het bestuur.

De vergadering stemt middels applaus in met het advies.

7. Verkiezing bestuursleden

Allereerst neemt de voorzitter afscheid van de secretaris. In zijn betoog memoreert hij diens eigen visie en de wijze waarop hij zich voor de vereniging gedurende lange

tijd heeft ingezet..

Namens de vereniging overhandigt hij hem een attentie in de vorm van wijn en een mooi boeket voor diens echtgenote.

Op voordracht van het bestuur wordt mw. Miriam Maessen met algehele stemmen en applaus benoemd tot secretaris. Miriam stelt zich kort voor.

Verder zal het bestuur op zo kort mogelijke termijn een opvolger zoeken voor de afgetreden penningmeester de heer Willem van Riel.

8. Beleidsvoorstellen

De vergadering gaat unaniem akkoord met:

- de omzetting van de MVB in de Mediators Vereniging Zuid (MVZ);
- de nieuwe statuten van de MVZ;
- het huishoudelijk reglement van de MVZ.

Gezien de besluitvorming zal contact met de notaris worden gelegd om deze besluiten te effectueren.

9. Rondvraag.

Gevraagd wordt om de netwerkbijeenkomsten niet altijd op woensdag te beleggen. Andere avonden zijn evenzeer of misschien nog meer geschikt.

10. Sluiting.

De voorzitter dankt een ieder voor zijn/haar inzet en sluit de algemene ledenvergadering.

's-Hertogenbosch, 30 november 2012

Theo van der Meijden.
